

**SYNDICAT DES MANUTENTIONNAIRES DE NAVIRES ET
EMPLOYEURS D'OUVRIERS DOCKERS
DU PORT DE FORT DE FRANCE**

9 septembre 2005

**INFORMATIONS POUR LA NAO 2005
DES DOCKERS DU PORT DE FORT DE FRANCE**

La Convention Collective de la manutention portuaire du Port de Fort de France du 4 Juillet 2003 dispose en son Article 18 relatif à la Commission Paritaire Commune que « cette Commission telle que prévue dans l'accord de place dénommé « accord de place sur le collectif social unique du Port de Fort de France » assure... la tenue des négociations annuelles obligatoires... »

Lors de la première séance de NAO tenue le 6 septembre 2005 dans le cadre de la Commission Paritaire Commune il a été convenu que, conformément aux dispositions de l'article L-132-28 du Code du Travail les employeurs remettraient aux membres de la Commission Paritaire Commune les informations concernant les emplois, les salaires et les horaires effectués et que ces informations seraient remises aux membres pour le 14 Septembre 2005 en vue d'une tenue de la première séance de négociations le 20 septembre.

A noter que dans la mesure où il n'existe pas de personnels féminins chez les dockers de Fort de France la comparaison Homme/Femme n'a pas d'objet.

A noter aussi que les informations qui concernent les emplois, les qualifications et l'organisation du temps de travail relèvent directement des dispositions de la Convention Collective elle-même.

SYNDICAT DES MANUTENTIONNAIRES DE NAVIRES ET
EMPLOYEURS D'OUVRIERS DOCKERS
DU PORT DE FORT DE FRANCE

1- SALAIRES PAYES

L'analyse porte sur les deux entreprises MANUMAR et GMMSP dont les résultats ont été consolidés.

1-1. Ex Professionnels

L'analyse n'a porté que sur les effectifs en situation « normale » c'est à dire sur 70 ouvriers dockers mensualisés « Ex Professionnels » sur un effectif total de 71.

« Ex Professionnels »	2002	2004	$\frac{2004}{2002}$
Salaires Payés	4.719.934 €	5.590.219 €	+18,4%

Les documents d'analyse sont joints en Annexe 1.

Les salaires mensuels moyens qui étaient de 5 619 € par mois en 2002 sont passés à
→ **6 655€ par mois en moyenne en 2004.**

1-2. Ex Occasionnels

L'analyse a porté sur la totalité des effectifs « Ex Occasionnels » à savoir sur un nombre de dockers mensualisés « Ex-Occasionnels » de 60.

« Ex Occasionnels »	2002	2004	$\frac{2004}{2002}$
Salaires Payés	825.714 €	2.803.111 €	+230%

Les documents d'analyse sont joints en Annexe 2.

Les salaires mensuels moyens qui étaient de 1 147 € par mois en 2002 sont passés à
→ **3 893 € par mois en moyenne en 2004.**

SYNDICAT DES MANUTENTIONNAIRES DE NAVIRES ET
EMPLOYEURS D'OUVRIERS DOCKERS
DU PORT DE FORT DE FRANCE

2- EMPLOI

Depuis le 1^{er} Août 2003 les ouvriers Dockers sont mensualisés et employés sur la base de 35 heures par semaine, c'est à dire qu'ils bénéficient du « plein emploi ». Ceci étant l'**affectedion** effective à un poste de travail résulte de l'occurrence du travail à effectuer lequel dépend très largement de la présence des navires, mais aussi de la disponibilité de l'ouvrier au regard des règles de la Convention Collectives et des habitudes.

2-1. Taux d'affectation

L'analyse ne porte que sur les ouvriers dockers mensualisés soumis à affectation c'est à dire sur un effectif de 128 sur un effectif total de 136.

Le nombre d'heures « d'affectation » des ouvriers dockers mensualisés a été de 148 895H pour 2004.

Dans la mesure où le nombre d'heures d'affectation potentiel pour cet effectif est de 232 960 H

le taux d'affectation en 2004 a été de 64%.

2-2. Taux de non-affectation

La situation « d'emploi » d'un ouvrier docker correspond

- soit à une situation d'affectation
- soit à une situation d'absence réglementaire (congés payés, maladie, accident du travail, délégation...)
- soit encore à une situation de non-affectation.

Le nombre d'heures de non-affectation, en 2004, a été de 41 832H soit 20,4% du nombre normal d'heures de travail.

Cette « non-affectation » est due

- pour partie aux aléas de l'activité portuaire
- et pour l'autre partie aux « rigidités » de la Convention Collective ou de son application qui font que des ouvriers mensualisés ne sont pas affectés (refus de la polyvalence, refus de la flexibilité) et que l'on doit, dans le même temps, avoir recours à de la main d'œuvre intérimaire (cf. 2-4.)

2-3. Répartition par catégorie de la « non-affectation »

Homme Terre	=	15%
Homme Bord	=	27%
Pointeur	=	8%
Contrôleur	=	28%
Chauffeur	=	11%
Contremaître Bord	=	23%
Contremaître Terre	=	23%

Ouvriers Dockers mensualisés = 20,4%

2-4. Pourcentage d'emploi de la main d'œuvre intérimaire

Le nombre d'heures de travail réalisées par de la main d'œuvre intérimaire sur le Port de Fort de France a représenté en 2004 :

28,1% du nombre total d'heures travaillées

SALAIRES BRUTS ANNUELS DOCKERS MENSUALISES

EX PROFESSIONNELS

FONCTION	SALAIRE		Fonction	Différence 2004 2002	Différence %
	annuel 2004	2002			
PO	57 302 €	43 883 €	C	13 419 €	31%
CMB	83 624 €	79 067 €	CC	4 557 €	6%
CPO	69 241 €	64 268 €	CMB	4 973 €	8%
HB	47 444 €	31 799 €	Contremaître bord contremaître terre	15 645 €	49%
CP	60 984 €	57 391 €	CP	3 573 €	6%
CPO	83 802 €	78 339 €	CPO	5 463 €	7%
C	107 533 €	101 991 €	HB	5 542 €	5%
IP	104 314 €	94 013 €	HT	10 301 €	11%
CP	87 455 €	80 292 €	IP	7 163 €	9%
C	100 366 €	92 838 €	PO	7 528 €	8%
C	99 773 €	89 725 €	TR	10 048 €	11%
CMB	83 486 €	76 888 €		6 598 €	9%
CP	70 351 €	66 562 €		3 789 €	6%
CC	67 562 €	61 099 €		6 463 €	11%
CP	69 449 €	61 516 €		7 933 €	13%
C	91 173 €	84 874 €		6 299 €	7%
CMT	85 756 €	78 827 €		6 929 €	9%
IP	121 135 €	118 019 €		3 116 €	3%
CMB	54 524 €	39 684 €		14 840 €	37%
TR	53 536 €	22 892 €		30 644 €	134%
CC	60 973 €	59 359 €		1 614 €	3%
CMT	73 191 €	69 873 €		3 318 €	5%
CPO	88 907 €	81 389 €		7 518 €	9%
CC	77 269 €	69 293 €		7 976 €	12%
CMT	71 937 €	62 199 €		9 738 €	16%
C	92 353 €	86 797 €		5 556 €	6%
C	90 386 €	80 394 €		9 992 €	12%
PO	53 252 €	48 283 €		4 969 €	10%
C	82 670 €	76 508 €		6 162 €	8%
C	83 808 €	78 301 €		5 507 €	7%
C	121 991 €	116 696 €		5 295 €	5%
CC	62 181 €	57 332 €		4 849 €	8%
CMB	53 465 €	30 488 €		22 977 €	75%
C	83 079 €	70 571 €		12 508 €	18%
C	81 843 €	77 571 €		4 272 €	6%
C	96 405 €	88 271 €		8 134 €	9%
CPO	103 965 €	93 108 €		10 857 €	12%
CMB	106 248 €	95 443 €		10 805 €	11%
C	58 928 €	33 493 €		25 435 €	76%
TR	60 615 €	46 146 €		14 469 €	31%
CP	83 326 €	67 619 €		15 707 €	23%
CC	62 838 €	48 348 €		14 489 €	30%
CC	57 677 €	19 296 €		38 381 €	199%
HT	90 033 €	73 063 €		16 971 €	23%
TR	60 322 €	29 371 €		30 951 €	105%
C	58 651 €	39 053 €		19 598 €	50%
C	58 680 €	42 664 €		16 016 €	38%
CMT	97 570 €	82 825 €		14 745 €	18%
IP	121 954 €	112 425 €		9 529 €	8%
C	76 724 €	64 733 €		11 991 €	19%
CPO	90 851 €	77 778 €		13 073 €	17%
CMB	56 736 €	25 733 €		31 004 €	120%
CMT	60 940 €	48 512 €		12 428 €	26%
IP	94 656 €	69 070 €		25 587 €	37%
CMB	112 353 €	99 502 €		12 851 €	13%
CP	81 835 €	67 187 €		14 647 €	22%
CPO	104 943 €	89 542 €		15 401 €	17%
CMT	76 741 €	63 688 €		13 054 €	20%
PO	69 038 €	55 481 €		13 557 €	24%
C	88 094 €	75 651 €		12 442 €	16%
C	86 806 €	74 087 €		12 719 €	17%
CC	89 523 €	72 980 €		16 543 €	23%
C	97 851 €	83 589 €		14 262 €	17%
CP	61 917 €	57 735 €		4 182 €	7%
C	57 867 €	13 949 €		43 918 €	315%
C	95 393 €	83 754 €		11 640 €	14%
PO	75 279 €	62 677 €		12 602 €	20%
CC	78 628 €	64 977 €		13 652 €	21%
C	59 948 €	44 157 €		15 791 €	36%
CP	80 790 €	65 004 €		15 786 €	24%

TOTAL 5 590 219 €

4 719 934 €

870 285 €

18.4%

SALAIRES BRUTS ANNUELS DOCKERS MENSUALISES

EX OCCASIONNELS

FONCTION	SALAIRE		Fonction	Différence
	2004	2002		
HB	44 810 €	290 €	C	15365%
CMT	45 497 €	25 970 €	CC	75%
HB	44 156 €	300 €	CMB	14622%
C	44 598 €	14 160 €	CMT	215%
C	44 329 €	129 €	CP	34384%
C	50 416 €	31 194 €	CPO	62%
HB	43 806 €	2 869 €	HB	1427%
PO	44 678 €	1 453 €	HT	2975%
HB	43 143 €	12 363 €	IP	249%
PO	43 949 €	363 €	PO	12011%
HB	43 778 €	17 258 €	TR	154%
PO	45 587 €	3 242 €		1306%
C	44 100 €	25 124 €		76%
C	46 215 €	27 186 €		70%
TR	45 995 €	12 501 €		268%
HT	44 187 €	3 733 €		1084%
TR	46 103 €	16 746 €		175%
C	46 034 €	14 516 €		217%
HB	43 884 €	0 €		
C	49 132 €	343 €		14223%
HT	37 877 €	3 767 €		906%
HT	24 835 €	7 736 €		221%
HB	44 562 €	11 301 €		294%
C	48 090 €	22 588 €		113%
HB	43 254 €	5 304 €		715%
C	46 208 €	27 671 €		67%
C	46 797 €	14 130 €		231%
HB	44 834 €	17 336 €		159%
HB	42 802 €	1 330 €		3118%
C	41 741 €	16 078 €		160%
C	45 614 €	29 726 €		53%
C	34 619 €	16 370 €		111%
C	44 871 €	16 370 €		174%
C	46 479 €	25 272 €		84%
C	46 439 €	156 €		29699%
HT	44 697 €	16 428 €		172%
C	47 719 €	28 744 €		66%
HB	43 718 €	6 313 €		593%
HT	43 888 €	6 506 €		575%
C	47 195 €	30 281 €		56%
C	51 287 €	16 786 €		206%
C	49 158 €	11 569 €		325%
TR	37 823 €	19 970 €		89%
C	50 053 €	1 336 €		3646%
PO	47 735 €	19 152 €		149%
HB	46 774 €	22 949 €		104%
HT	48 244 €	17 548 €		175%
C	51 109 €	8 259 €		519%
HB	43 931 €	17 748 €		148%
PO	45 069 €	10 295 €		338%
HT	46 163 €	16 499 €		180%
C	48 487 €	6 305 €		669%
C	48 819 €	21 004 €		132%
CMT	67 294 €	69 891 €		-4%
HT	48 404 €	0 €		
C	47 369 €	15 626 €		203%
HT	31 671 €	2 565 €		1135%
C	50 194 €	5 063 €		891%
TR	49 619 €	5 437 €		813%
C	52 777 €	24 568 €		115%

TOTAL 2 734 618 €

1 906 900 € 230%

FORT DEFRANCE LE 09 08 2005

Syndicat des ouvriers dockers et parties similaire de la Martinique.

Annexe ; 1 de l'accord de place relatif au C.S.U

VI :Périodicité des réunions

Monsieur le président des manutentionnaires dans le cadre de notre N.A.O. prévu dans la convention collective je vous remercie de trouver copie de notre demande sur la feuille suivante.

Le secrétaire général et délégué syndical C.G.T.M. à la G.M.M.S.P

Reçu des 9 ans hors



FORT DE France LE 09 08 2005

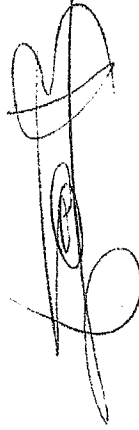
A Monsieur le président des manutentionnaires

Le syndicat des ouvriers dockers et parties similaires de la Martinique sollicite une commission paritaire dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire, sur les points suivants.

- 1=augmentation du salaire de (17 pour cent)
- 2=embauche d'un chauffeur à la G.M.M.S.P pour la conduite de la navette.
- 3=embauche d'un chauffeur à MANUMAR pour la conduite de la navette.
- 4=embauche d'un chauffeur matériel à la G.M.M.S.P ET MANUMAR.
- 5=la gratuité d'un billet d'avion aller retour sur la métropole pour l'ouvrier et sa famille par année
- 6=la gratuité d'un conteneur et le transport sur vos navires.
- 7=la gratuité de voyage sur vos différents navires pour les ouvriers dockers.
- 8=un participation aux bénéfices de l'entreprise
- 9=les jours de congé supplémentaire (un jour de congé supplémentaire pour deux années d'anciennetés).

Le secrétaire général et délégué syndical C.G.TM à G.M.M.S.P

José JEAN BAPTISTE



**SYNDICAT DES DOCKERS
PARTIE SIMILAIRE
LA MARTINIQUE
C. G. T. M.**